Stor udvandring gav højere lønninger på det polske arbejdsmarked

– men kun for den uddannede arbejdskraft

Den omfattende udvandring fra Polen fra slutningen af 1990'erne og frem til udbruddet af den globale krise i 2008 har ført til en højere lønstigning i Polen.

Mellem 1998 og 2007 steg reallønnen i Polen med 1,7 pct. om året. Heraf bidrog et lønpres som følge af udvandringen med mindst 0,18 pct. om året. Den ekstra lønstigning som følge af det reducerede arbejdsudbud stod dermed for en tiendedel af den generelle vækst i de polske reallønninger.

Lønstigningerne er dog skævt fordelt. De mellemlangt og højtuddannede grupper har oplevet en større lønstigning som følge af udvandringen, mens de lavt uddannedes løn ikke er blevet løftet. Tværtimod har der formentlig her været tale om et mindre fald.

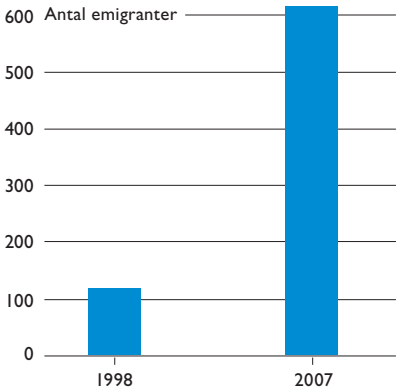
Det viser en ny undersøgelse, der er gennemført af forskere ved University College London og CReAM samt Universita degli Studi di Milano i samarbejde med Rockwool Fondens Forskningsenhed. Forskerne har analyseret udvandringens betydning for lønudviklingen i Polen, hvor udvandringen i nyere tid kulminerede i tiåret fra 1998 til 2007.

Forklaringen på forskellene er ændringer i det relative arbejdsudbud mellem de tre grupper: "Der er markant flere med en mellemlang uddannelse blandt de, som udvandrer, end i befolkningen som helhed i Polen, og også de langvarigt uddannende er lidt overrepræsenterede blandt udvandrerne. Det relativt reducerede arbejdsudbud for de to grupper synes at have resulteret i højere lønninger", fastslår professor Christian Dustmann, University College og CReAM.

Forskerne har vurderet den samlede udvandring i den arbejdsdygtige alder mellem 15 og 65 år i perioden fra 1998 til 2007 og estimeret, hvad forskydningerne i arbejdsudbuddet har betydet for lønnedannelsen på det polske arbejdsmarked.

I antal hoveder steg bruttobestanden af udvandrere fra godt 100.000 til godt 600.000 over perioden. Omfanget af udvandringen illustreres af, at udvandrernes andel af befolkningen i den arbejdsdygtige alder steg fra 0,5 pct. i 1998 til 2,3 pct. ti år senere.

Antal polakker bosat i udlandet, 1998 og 2007 (tusinder).



Omkring en halv million polakker søgte primært mod England, Irland, Tyskland og USA.

Udvandringen skifter karakter

Undersøgelsen dokumenterer også, at udvandringen fra Polen har skiftet karakter mellem 1998 og 2007, idet udvandrerne i langt højere grad er søgt mod de øvrige EU-lande.

I 1998 levede 55 pct. af de polske udvandrere i de nuværende EU-lande. I 2007 var det 84 pct. Af alle nye polske udvandrere i 2007 søgte 88 pct. mod EU.

Udvandrerne er overrepræsenteret fra husstande, der er større end gennemsnittet og har en lavere gennemsnitsindkomst. Der er også en større sandsynlighed for udvandring i husstande, hvis beboere har et højere uddannelsesniveau end resten af befolkningen.

Indhold> Side 2

Indhold

Seksdobling af udvandringen fra Polen på 10 år

Polen er et af Europas helt store udvandringslande. Alene mellem 1998 og 2007 steg antallet af polske udvandrere bosat i udlandet fra lige over 100.000 til over 600.000 . . . . . Side 3

Udvandringen gav en ekstra lønstigning på det polske arbejdsmarked,

men betydelige forskelle mellem uddannelsesgrupperne . . . . . Side 5

Undersøgelsens data og metode

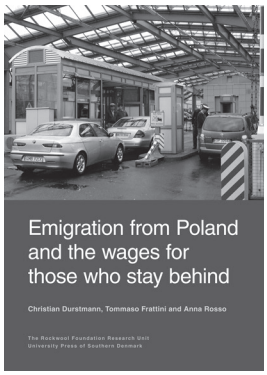
Data stammer hovedsageligt fra den polske arbejdsstyrkeundersøgelse. Denne gennemføres kvartalsvis på et skiftende panel på omkring 15.000 husstande med 50.000 medlemmer . . . . . Side 6

Udvandringen fra Polen ændrer karakter

England, Irland, Tyskland og USA har store befolkningsgrupper, der er udvandret fra Polen. Den nye analyse viser imidlertid, at der er sket store forskydninger i udvandringen til de fire lande . . . . . Side 7

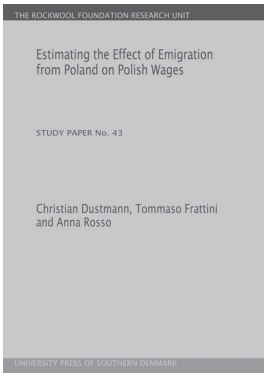
Den polske økonomi

har været inde i en stærk vækst gennem de seneste år . . . . . Side 8



Undersøgelsens publicering

Emigration from Poland and the wages
for those who stayed behind
Af Christian Dustmann, Tommaso Frattini og Anna Rosso
Syddansk Universitetsforlag. Oktober 2012.
20 sider, 40 kr. ISBN 978-87-90199-72-2



Estimating the Effect of Emigration from
Poland on Polish Wages
Af Christian Dustmann, Tommaso Frattini og Anna Rosso
Syddansk Universitetsforlag. Oktober 2012.
70 sider, 60 kr. ISBN 978-87-90199-71-5

Seksdobling af udvandringen fra Polen på 10 år

Polen er et af Europas helt store udvandringslande. I tiåret efter Murens fald oplevede Polen ganske vist en hurtig økonomisk udvikling, hvilket lagde en dæmper på udvandringen, der var ret beskeden indtil slutningen af 1990'erne. Men med en aftagende økonomisk vækst og en faldende beskæftigelse tog udvandringen til frem mod og efter årtusindskiftet. Fra 1998 til 2007 steg antallet af udvandrere fra lige over 100.000 til over 600.000, se figur 1. Dvs. at bestanden af polske emigranter netto var øget med ca. en halv million mennesker.

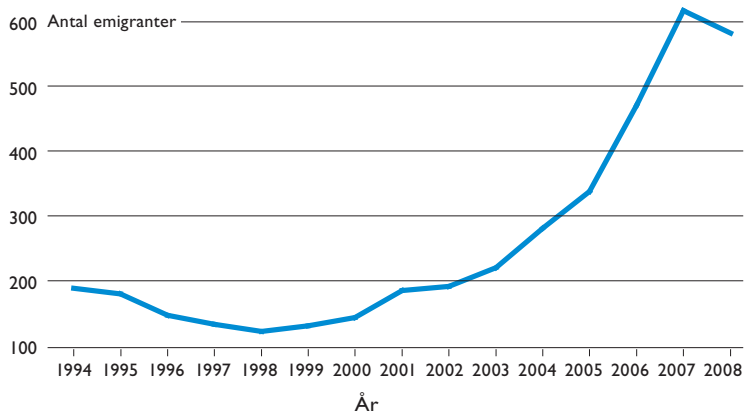
Med et medlemskab af EU fra 2004 fik polske statsborgere ret til fri bevægelse inden for alle EU-lande. Dertil kom, at England, Irland og Sverige gav polske statsborgere fri adgang til deres arbejdsmarkeder. De øvrige EU-lande fik en overgangsperiode på syv år, før indvandrere fra Polen opnåede fri adgang til landenes arbejdsmarkeder. Nogle lande administrerede imidlertid denne overgangsperiode ret liberalt.

Især Tyskland havde i praksis en åben indvandringspolitik i forhold til nabolandet, hvilket betød at antallet af polakker i Tyskland steg med mellem 20 og 40 pct. i tiden efter 2004. Generelt bidrog EU-medlemskabet til den meget hurtige stigning i udvandringen fra 2004 og frem til 2007.

Det fremgår også af figur 1, at udvandringen faldt svagt fra 2007 til 2008 som følge af udbruddet af den globale økonomiske krise, der påvirkede de vigtigste modtagerlande, England, Irland, Tyskland og USA, hårdt.

FIGUR 1

Antal udvandrere fra Polen, 1994 til 2008 (i tusinder)



Note: Det totale antal polakker mellem 15 og 65 år bosiddende i udlandet. Gennemsnit af de kvartalsvise tal for hvert år.

KILDE: ROCKWOOL FONDENS FORSKNINGSENHED PÅ BAGGRUND AF DEN POLSKE ARBEJDSSTYRKEUNDERSØGELSE

Regionale udsving i udvandringsmønsteret

Samlet set steg andelen af udvandrede i forhold til den samlede befolkning som nævnt i forsideartiklen fra 0,5 pct. i 1998 til 2,3 pct. ti år senere.

Bag disse opgørelser ligger store regionale forskelle mellem Polens 16 provinser i et spænd, der i 2007 gik fra 1 pct. i de mindst berørte provinser til 5,6 pct. i den mest berørte provins. I en enkelt provins er med andre ord omkring en ud af 20 voksne udvandret. I andre fem provinser er andelen over 3 pct.

Med den massive udvandring repræsenterer Polen en enestående mulighed for at analysere, hvordan en udvandring i stor skala påvirker løndannelsen i et industrialiseret land, hvilket er udgangspunktet for dette nyhedsbrev.

Udvandrernes karakteristika

Ved enhver udvandring sker der en selektion i den samlede befolkning, idet tendensen går mod, at det er den yngste del af befolkningen, der udvandrer. Nogle hovedtal for Polen fremgår af tabel 1 på næste side.

Tabellen illustrerer, at udvandrerne i begge år er en del yngre end den tilbageblevne befolkning. Gennemsnitsalderen for udvandrere falder tilmed med 2 år mellem 1998 og 2007.

Det fremgår også, at udvandrerne generelt er bedre uddannede end gennemsnittet. Andelen af udvandrere med en kort uddannelse er i både 1998 og 2007 markant lavere i gruppen af udvandrere end i resten af befolkningen.

Undersøgelsen definerer tre uddannelsesniveauer: kort, mellemlang og lang uddannelse. Kort uddannede er personer med op til 8 års skolegang. Personer med en mellemlang uddannelse har mellem 9 og 13 års uddannelse bag sig, mens personer med en lang uddannelse har mere end 13 års uddannelse.

TABEL 1

Tabel 1. Hvordan adskiller udvandrerne sig fra resten af befolkningen i 1998 og 2007?

	Hele befolkningen		Udvandrere	
	1998	2007	1998	2007
Alder, år i gennemsnit	38,1	38,6	34,0	32,3
% kvinder	51 %	51 %	42 %	34 %
Uddannelse				
% kort	29 %	14 %	12 %	5 %
% mellemlang	60 %	67 %	74 %	76 %
% lang	11 %	19 %	13 %	20 %
% af 25-40-årige	30 %	32 %	47 %	54 %

Note: Posterne viser gennemsnitsalder, andel af kvinder, uddannelsesfordeling og andelen af personer mellem 25 og 40 år i hhv. hele befolkningen og blandt udvandrere i den arbejdsdygtige alder mellem 15-65 år for begge køn i 1998 og 2007. For definition af uddannelsesgruppering: se teksten.

KILDE: ROCKWOOL FONDENS FORSKNINGSENHED PÅ BAGGRUND AF DATA I DEN POLSKE LFS.

I 2007 er andelen blandt udvandrerne med kun en kort uddannelse helt nede på 5 pct.

Det fremgår også, at især andelen af udvandrere med en mellemlang uddannelse ligger væsentligt over gennemsnittet i befolkningen.

I 1998 var der en forskel i udvandrernes favør på 14 procentpoint og i 2007 på 9 procentpoint i en periode, hvor andelen af polakker med en mellemlang uddannelse generelt var kraftigt stigende. For så vidt angår højtuddannende, er der også lidt flere i udvandrerpopulationen end i den resterende del af befolkningen.

Endelig er der en stærk overrepræsentation af mænd blandt udvandrerne, og denne overrepræsentation er stigende over tid.

En lang udvandringshistorie

Emigrationen fra Polen har en lang historie, idet de første massive udvandringer fra det geografiske område, der dækker det nuværende Polen, fandt sted gennem perioden fra ca. 1870 og indtil Første Verdenskrig. Til den permanente udvandring kom sæsonvandringer, hvor alene Tyskland modtog omkring 700.000 sæsonarbejdere pr. år lige før udbruddet af Første Verdenskrig. En mindre del af disse sæsonvandrere nåede også til Danmark, hvor myndighederne registrerede 14.000 polske arbejdere i 1914.

Baggrunden for den omfattende polske udvandring i tiden frem til Første Verdenskrig var en langsom økonomisk udvikling i kombination med en hurtig befolkningstilvækst. Men også politisk og religiøs forfølgelse havde en betydning i de russisk og preussisk kontrollerede dele af Polen, idet Polen først genopstod som nationalstat efter Første Verdenskrig.

Udvandringen fortsatte i mellemkrigstiden, hvor omkring en million mennesker udvandrede permanent mellem 1919 og 1938 til USA, Frankrig og Brasilien.

Efter Anden Verdenskrig tog udvandringen igen til, denne gang primært drevet af politisk undertrykkelse. Mellem 1950 og 1992 udvandrede mere end to millioner polakker, hvoraf en stor andel søgte mod USA.

Udvandringen gav en ekstra lønstigning på det polske arbejdsmarked

I den internationale litteratur er der en del studier af, hvordan indvandring påvirker løndannelsen i modtagerlandet. Derimod er der kun ganske få analyser af, hvad en storstilet udvandring betyder for lønningerne i det land, der udvandres fra.

Den svage repræsentation af studier over effekten i afsenderlandet hænger sammen med, at det er vanskeligt at indhente oplysninger om de udvandrede. Den nye undersøgelse fra Rockwool Fondens Forskningsenhed giver dermed et bidrag til et stærkt underbelyst forskningsområde, der har stor bevågenhed både inden for EU og generelt inden for forskningen i vandringer mellem ulande og industrialiserede lande.

For Polen viser undersøgelsen, at udvandring i større skala er forbundet med en højere løn for de tilbageblevne grupper på arbejdsmarkedet. Beregningerne viser, at en øgning af udvandrerne målt i forhold til den samlede befolkning i den arbejdsdygtige alder på et procentpoint på kort sigt vil føre til en stigning i den gennemsnitlige realløn på i omegnen af en pct.

Gennem den analyserede periode steg udvandrernes andel af den samlede befolkning med 0,19 procentpoint pr. år, hvilket gav et ekstra bidrag til lønstigningen på mere præcist 0,18 pct. pr. år.

Da den gennemsnitlige realløn steg med i alt 1,7 pct. om året i løbet af perioden, bidrog udvandringen dermed til en tiendedel af den samlede fremgang i den polske realløn gennem de ti år.

Når udvandring af uddannet arbejdskraft kan bidrage med så relativt betydelige lønstigninger, skyldes det, at kapitalapparatet er længe om at tilpasse sig. Dette kunne ellers ske ved i højere grad at investere i udstyr, der retter sig mod en arbejdsstyrke med relativt flere med lav uddannelse.

Den højere aflønning af arbejdsstyrken har derved formentligt bidraget til et mindre afkast på kapitalapparatet.

Forskydninger i løndannelsen hos de forskellige grupper på det polske arbejdsmarked

Men hvordan påvirkes så konkret lønnen for de forskellige uddannelsesgrupper på det polske arbejdsmarked?

Den foregående artikel viste, at udvandringen hovedsageligt var koncentreret i den midterste del af uddannelsesspektret.

Det var de mellemlangt uddannede, der i særlig grad udvandrede i perioden fra 1998 til 2007, og ikke kun fordi disse grupper fylder mest i arbejdsstyrken. Udvandringen af mennesker med en mellemlang uddannelse var relativt endnu større. Det er derfor forventeligt, at løneffekten vil være mest udtalt her, hvilket bekræftes af analyserne.

Undersøgelsens resultater peger således på, at der er sket en øget løndifferentiering i perioden som følge af udvandringen.

De mellemlangt uddannede havde en årlig fremgang i reallønnen på 1,4 pct. Heraf skyldtes omkring 0,25 procentpoint effekten af udvandring. På denne måde stod emigrationen for en sjettedel af den samlede vækst i realløn for gruppen.

For de langvarigt uddannede var der tilsvarende tale om gevinster, men disse var mindre, og samtidig var resultaterne ikke så robuste som for gruppen ovenfor.

For de kort uddannede peger analysen på svag tilbagegang i lønnen som følge af udvandringen, men effekten er ikke statistisk sikker.

Virkningen af interne vandringer

I analyserne tages der højde for effekten af interne vandringer på de polske lønninger. Analyserne viser, at de interne vandringer i Polen er forholdsvis begrænsede og uden nævneværdig effekt på resultaterne. Betydningen af de interne vandringer er tilmed aftagende over tid.

I 2001 rapporterede 0,24 pct. af populationen at have levet i en anden provins året før. I 2007 var denne andel faldet til 0,12 pct. Undersøgelsen viser også, at den individuelle beslutning om at flytte til an-

dre dele af Polen ikke er resultatet af ændringer i det regionale arbejdsudbud som følge af udvandringen.

Der tages også højde for eventuelle selektionseffekter, dvs. at det skulle være personer med særlige egenskaber, der er overrepræsenteret i udvandringen inden for de tre uddannelsesgrupper. Endvidere er der også i analyserne taget højde for, at husstande bestående af singler ikke vil indgå i datamaterialet, hvis personen udvandrer. Endelig korrigeres for skift i ledigheden over tid.

Konklusion

På et generelt niveau matcher de empiriske resultater bemærkelsesværdigt godt den teoretiske model, som ligger til grund for de hypoteser, som man initialt har produceret.

De grupper i den polske arbejdsstyrke, der oplevede de største relative nedgange i arbejdsudbuddet, oplevede også de største fremgange i lønninger.

Den ekstra aflønning af den polske arbejdsstyrke skete formentlig på bekostning af et reduceret afkast til det polske kapitalapparat.

Undersøgelsens data og metode

Data stammer hovedsageligt fra den polske arbejdskraftundersøgelse. Denne gennemføres kvartalsvis på et skiftende panel på omkring 15.000 husstande med i alt ca. 50.000 medlemmer.

Undersøgelsen implementeres af det centrale statistikbureau (GUS) i Polens 16 provinser. Surveyen dækker alle personer fra det fyldte 15. år, der bor i den samme husstand. Hver husstand interviewes fire gange: i to indledende kvartaler og derpå efter en pause på to kvartaler igen over to kvartaler. Hermed dækker interviewperioden 1,5 år. Analysen benytter sig af data fra perioden 1998-2007, idet aldersafgrænsningen er fastsat til alle mellem 15 og 65 år.

Arbejdsstyrkeundersøgelsen indsamler detaljerede demografiske og økonomiske data om alle i husholdningen, herunder alder, uddannelse og beskæftigelsesstatus, branchetilknytning og månedlig nettoløn.

Dertil indsamles som noget ret enestående en række oplysninger, som fx alder, uddannelse, opholdsland, om medlemmer af husstanden, der har opholdt sig mere end tre måneder i udlandet. Disse informationer gør det muligt direkte at registrere de individuelle karakteristika ved udvandrerne, hvilket er en klar fordel i forhold til de studier, der alene baserer sig på oplysninger fra modtagerlandene.

Ud over de polske data benyttes oplysninger fra en række datakilder i England, Irland, Tyskland og USA. Disse data indsamles bl.a. med det formål at krydstjekke de polske data om de udvandrede.

Ud over den polske arbejdsstyrkeundersøgelse er anvendt data fra Tyskland fra IAB, der indeholder historiske beskæftigelsesdata for 1975-2007. Fra England er anvendt data fra den engelske arbejdsstyrkeundersøgelse (UK Labour Force Survey). For USA er inddraget data fra IPUMS-CPS, der indeholder oplysninger om bl.a. arbejdsmarkedstilknytning, oprindelsesland og antal år siden indvandringen fandt sted. Fra Irland anvendes bl.a. oplysninger fra den centrale statistikproducent om arbejdsstyrkens indkomstforhold og branchetilknytning.

Forskerne har i analysen udnyttet oplysningerne i et sæt af regressionsanalyser. I disse analyser gennemføres undersøgelser af sammenhængen mellem lønniveauet i de enkelte provinser og de relative udvandringsrater for de enkelte uddannelsesgrupper.

Udvandringen fra Polen ændrer karakter

England, Irland, Tyskland og USA har alle store befolkningsgrupper, der er udvandret fra Polen. Den nye analyse fra Rockwool Fondens Forskningsenhed viser imidlertid, at der er sket store forskydninger i udvandringen til de fire lande og i udvandrerbefolkningernes sammensætning i nyere tid.

Tabel 2 giver oplysninger om landenes andele af den samlede polske udvandrerbefolkning og om visse karakteristika ved udvandrerne.

Tabellens første søjle angiver både de fire landes andele af den samlede udvandring i 1998 og 2007 og andelen af udvandringen i de to kalenderår.

I 1998 levede 29 pct. af alle polske udvandrere i USA, og 27 pct. i Tyskland. I England var der kun tale om en mindre polsk indvandrerbefolkning, der androg 5 pct. af den samlede polske udvandring, og i Irland var der endnu ikke registreret polske indvandrere.

Ti år senere er billedet væsentligt anderledes. Nu ligger England i toppen med en andel på 31 pct. fulgt af Tyskland med 18 pct. Det nye indvandringsland Irland overgår med 12 pct. det gamle indvandringsland USA's andel af den samlede polske emigration. Kun 6 pct. af alle polske udvandrere levede således i USA i 2007.

Oplysningerne for de enkelte kalenderår belyser de ændrede strømme, der er grundlaget for det overordnede skift. I 2007 søgte 37 pct. af de polske udvandrere mod England, 12 pct. mod Irland, 16 pct. mod Tyskland og kun 3 pct. mod USA.

De bedst uddannede udvandrere bor i England og Irland

Tabel 2 giver også oplysninger om udvandrernes uddannelse og gennemsnitsalder. I 2007 havde England og Irland for så vidt angår uddannelse den mest gunstige sammensætning af de polske indvandrere: 26 pct. af de polske indvandrere i begge lande har en langvarig uddannelse mod henholdsvis 11 og 19 pct. i Tyskland og USA.

TABEL 2

Karakteristika ved polske udvandrere til England, Irland, Tyskland og USA, 1998 og 2007.

	Andel af udvandrere (pct.)	Uddannelse (andel i pct.)			Alder i år: gennemsnit
		kort	*mellemlang*	*lang*	
Tyskland					
alle udvandrere					
1998	27	11	78	11	33
2007	18	7	82	11	37
af årets udvandrere					
1998	36	11	77	12	32
2007	16	7	80	12	35
England					
alle udvandrere					
1998	5	10	67	23	26
2007	31	4	71	26	29
af årets udvandrere					
1998	6	16	75	9	25
2007	37	4	71	25	28
USA					
alle udvandrere					
1998	29	16	74	10	39
2007	6	3	77	19	40
af årets udvandrere					
1998	15	13	72	15	32
2007	3	2	71	26	34
Irland					
alle udvandrere					
1998	0	0	0	0	0
2007	12	2	72	26	30
af årets udvandrere					
1998	0	0	0	0	0
2007	12	2	70	28	29
Europa					
alle udvandrere					
1998	55	11	78	11	31
2007	84	5	77	17	32
af årets udvandrere					
1998	73	10	80	10	30
2007	88	5	76	19	31

Note: Første søjle gengiver de enkelte landes andel af den samlede udvandring fra Polen i 1998 og 2007 samt andelen af årets udvandring fra Polen i 1998 og 2007 (dem, der udvandrede inden for det seneste år). Søjle 2-4 giver uddannelsesoplysninger i 1998 og 2007, og den sidste søjle rapporterer den gennemsnitlige alder for bestanden af udvandrere og udvandrere inden for det seneste år i 1998 og 2007.

KILDE: ROCKWOOL FONDENS FORSKNINGSENHED PÅ BAGGRUND AF DATA I DEN POLSKE LFS.

Det ses også, at indvandrere i Tyskland og USA er væsentligt ældre end i England og Irland.

Den polske økonomi

Den polske økonomiske situation, der danner en væsentlig del af baggrunden for beslutningen om at udvandre eller ikke at udvandre, har været inde i en stærk vækst gennem de seneste år.

Landet blev i 2001 og 2002 ramt af senvirkninger af krisen i Rusland i 1998. Men samlet set har den årlige vækst i BNP pr. capita i perioden fra 1999 til 2007 ligget på 4,1 pct. Tyskland havde til sammenligning en årlig vækst på 1,6 pct. Perioden fra midten af 1990'erne er kendetegnet ved en afvikling af planøkonomien, med et markant skift i arbejdsstyrken fra offentlig til privat beskæftigelse. Samtidig steg den polske valuta, Zloty, i forhold til dollar, pund og euro ved udgangen af perioden.

Der er ikke tegn på, at den massive udvandring har hæmmet væksten. Polen har dog gennem årene haft en relativ høj ledighed, der i 2002 og 2003 nåede maksimumværdier omkring 20 pct. Efter 2004 faldt ledigheden hurtigt og nåede i 2007 ned på 9,6 pct.

Beskæftigelsesfrekvensen blandt de 15-64-årige bevæger sig under det nordeuropæiske gennemsnit. Den samlede beskæftigelsesfrekvens lå på 59 pct. i 1998 og 57 pct. i 2007. I årene 2002-2004 var den helt nede omkring 52 pct. En væsentlig del af forklaringen er en særlig lav frekvens for kvinder, der ligger 10-15 procentpoint under mændenes gennem perioden. Dertil kommer meget lave beskæftigelsesfrekvenser for ufaglærte.

For de langvarigt uddannede ligger beskæftigelsesfrekvensen derimod omkring eller over 80 pct., ligesom også de mellemlangt uddannede har en frekvens over gennemsnittet.

Udviklingen i Polen i de seneste år tyder heller ikke på, at 00'ernes kraftige udvandring har hæmmet væksten. Den gennemsnitlige årlige vækst i BNP pr. capita lå således på 3,3 pct. i perioden fra 2008 til 2011.

Rockwool Fondens Forskningsenhed. Nyhedsbrev (ISSN 1396-1217) udgives for at informere offentligheden om resultaterne af den løbende forskning i Enheden. Nyhedsbrevet er ikke ophavsretligt beskyttet og må frit citeres eller kopieres med fornøden kildeangivelse.

Ansvarshavende redaktører: Forskningschef Torben Tranæs og formidlingschef Bent Jensen. Forskningsenhedens øvrige medarbejdere er: Forsker Lars Højsgaard Andersen, forskningsassistent Pil Celine Krogh Andersen, projektchef og seniorforsker Signe Hald Andersen, forskningsassistent Kristian Hedeager Bentsen, seniorforsker Jens Bonke, forsker og it-ansvarlig Johannes Kaalby Clausen, forsker Peter Fallesen, forsker Jane Greve, forskningsassistent Sidsel Halben-Feld, forskningsassistent Cathrine Søgaard Hansen, seniorforsker Eskil Heinesen, forsker Camilla Hvidtfeldt, forsker Rasmus Landersø, evalueringschef og forsker Helene Bie Lilleør, evalueringskoordinator Ulrik Lund-Sørensen, forskningsassistent Bodil Wullum Nielsen, forskningsassistent Martin Engvang Roed, seniorforsker Marie Louise Schultz-Nielsen, sekretær Mai-britt Sejberg, forsker Peer Skov, forskningsassistent Jossi Steen-Knudsen, forskningsassistent Bo Vad Sørensen og forskningsassistent Ermias Gebru Weldesenbet.

Evt. praktiske spørgsmål i forbindelse med nyhedsbrevet besvares af Mai-britt Sejberg på tlf. 33 34 48 00.
E-post: mbs@rff.dk.

Adresse: Sølvgade 10, 2. tv., 1307 København K. E-post: forskningsenheden@rff.dk. Hjemmeside: www.rff.dk.