



NExTWORK

**ROCKWOOL
FONDEN**

Intervention

Indhold

01 Grundfortælling	s. 03
02 Aktiviteter, teamsammensætning, NExTWORK-kommuner og evaluering	s. 06
03 Fortællinger om NExTWORK fra de unge og de ansatte	s. 08
04 Mulig tidsplan og fremtidsperspektiver	s. 17

01

Grund- fortælling

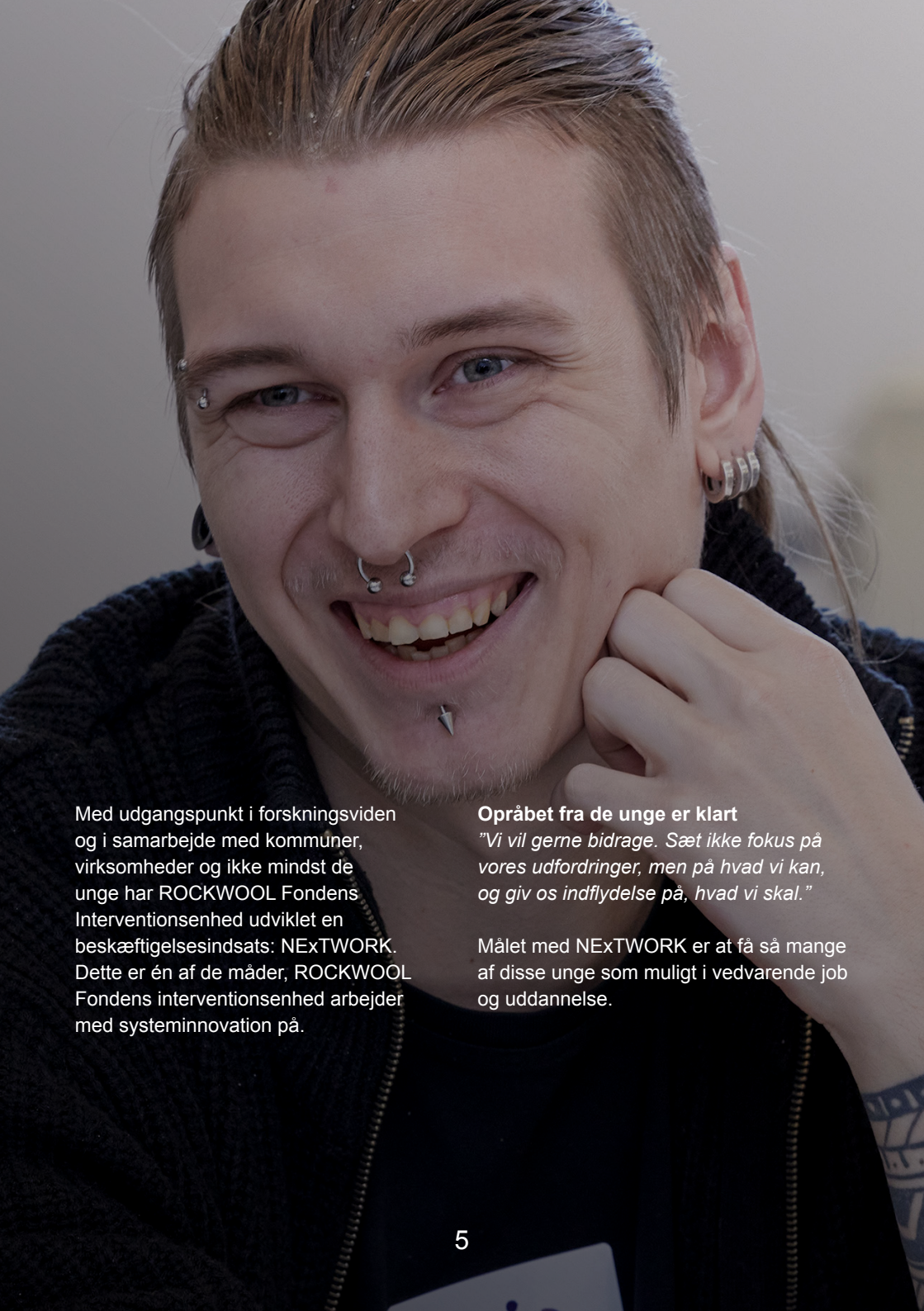
Vi vil se flere unge mennesker spire

Langtfra alle unge slår rod på det danske arbejdsmarked

Hvert år står 5.000 unge uden job og kompetencegivende uddannelse, hvilket svarer til 6-8% af hver ungdomsårgang. Trods gode intentioner, reformer og økonomiske opsving har andelen ikke ændret sig nævneværdigt i 20 år. Som samfund skal vi turde bryde med hidtidig praksis og tænke nyt.

Erfaringerne med systeminnovation i andre lande og i historisk perspektiv viser, at der ligger et stort potentiale i systemforandringer. Fundamentale

samfundsproblemer kan blive løst, hvis man systematisk genbesøger både problemet og det system, der har til opgave at løse det. Måske er systemet ikke oprindeligt designet til at løse netop dette problem – som beskæftigelsessystemet, der er designet med et meget bredere sigte end at få unge i udsatte positioner godt videre i livet. Det betyder ikke, at hele beskæftigelsessystemet nødvendigvis skal forandres, men for denne målgruppe tyder alt på, at en fundamental forandring er nødvendig.



Med udgangspunkt i forskningsviden og i samarbejde med kommuner, virksomheder og ikke mindst de unge har ROCKWOOL Fondens Interventionsenhed udviklet en beskæftigelsesindsats: NExTWORK. Dette er én af de måder, ROCKWOOL Fondens interventionsenhed arbejder med systeminnovation på.

Opråbet fra de unge er klart

"Vi vil gerne bidrage. Sæt ikke fokus på vores udfordringer, men på hvad vi kan, og giv os indflydelse på, hvad vi skal."

Målet med NExTWORK er at få så mange af disse unge som muligt i vedvarende job og uddannelse.

De tre principper

NExTWORK er en principbaseret indsats. Principperne er kernen i indsatsen. De repræsenterer et skifte i strukturer og praksisser i forhold til det eksisterende beskæftigelsessystem.



ARBEJDSIDENTITET

I stedet for at se de unge som sårbare, som gennem kurser skal gøres klar til job og uddannelse, opbygger de unge i NExTWORK en arbejdsidentitet. Gennem praktikforløb i private virksomheder får de unge konkrete arbejds erfaringer og bliver en del af et fællesskab med andre unge og virksomheder, hvor fokus er på at udveksle erfaringer og på at være i job.



MANGE TIL MANGE

I stedet for at forsøge at hjælpe unge 1:1, faciliterer og opbygger vi i NExTWORK relationer via praksisfællesskaber mellem unge og mellem unge og virksomheder. Derved opnår de unge en plads i et fællesskab med reel indflydelse, hvor der er en tro på de unge og det, de kan.



MAGTSKIFTE

I stedet for at andre angiver vejen, får de unge indflydelse og valgmuligheder over deres eget forløb, og de unge og virksomhederne vælger selv hinanden til gennem relevante matches og god kemi.

Principperne er en del af det daglige arbejde. Principperne er retningsgivende fremfor dikterende og sætter derfor medarbejdere fri til at udvikle og skabe nye spor sammen med både unge og virksomheder i indsatsen. Den kommunale opgave går fra at administrere til at facilitere. I stedet for at arbejde med forskellige funktioner samarbejder vi i NExTWORK i autonome teams, hvor teamrollerne bliver mere flydende og strukturen mere flad.

Med NExTWORK skaber vi rum til at eksperimentere. Vi følger ikke en manual, men vi ser, hvad der virker i praksis. Sammen afprøver, evaluerer og udvikler vi indsatsen med udgangspunkt i principperne, og vi lytter til hinandens erfaringer lokalt og tværkommunalt.

Virksomhedernes indsats er fuldstændigt afgørende. I partnerskab med NExTWORK teamet samarbejder virksomhederne med at finde den

bedste løsning sammen med hvert ungt menneske. Som belønning møder virksomhederne engagerede unge, der vælger dem til, og som ønsker at bidrage.

NExTWORK bygger på tillid til kommunale ledelser og nysgerrige medarbejdere, der har mod på at bryde med det, vi i årevis har håbet ville virke, og i stedet sammen med os undersøge potentialet i at gå nye veje, så vi sammen kan dokumentere effekten heraf.

NExTWORK er en langsigtet investering, som tager afsæt i en tro på, at alle unge har et potentiale, der kan forløses gennem erfaringer og oparbejdning af en arbejdsidentitet, så de på sigt kan opnå de samme livsmuligheder som andre unge og blive en del af et større fællesskab.

02

**Aktiviteter,
teamsammen-
sætning,
NExTWORK-
kommuner
og evaluering**

Centrale aktiviteter i indsatsen

NExTWORK er udviklet med udgangspunkt i fire aktiviteter, som medvirker til at udmønte principperne i praksis. De fire aktiviteter omfatter:



PRAKTIK

I praktik får de unge mulighed for at tilegne sig arbejds erfaringer i individuelt tilrettelagte forløb. De unge kan i løbet af deres tid i NExTWORK indgå i flere praktikforløb og har mulighed for at afbryde forløbene, hvis det viser sig ikke at være noget for dem. Ligeledes har de mulighed for at skifte funktion internt i virksomhederne, hvis de under praktikforløbet får øjnene op for andre spændende stillinger eller arbejdsopgaver.

unge og virksomhedsrepræsentanterne mulighed for at afsøge, hvorvidt der er et match. Herefter vælger de unge deres praktiksted på baggrund af interesser og social kemi med repræsentanter fra virksomhederne. Endelig ringer virksomhedsrepræsentanten den unge op, så de sammen kan aftale de nærmere forhold. Hermed får den unge reel indflydelse på valg af praktikplads og en oplevelse af at være en eftertragtet samarbejdspartner for virksomhederne.



UNGENETVÆRK

De unge mødes ugentligt for at dele erfaringer fra deres praktikforløb. Ungenetværket er de unges eget forum, hvor de selv har indflydelse på indholdet, da det tager udgangspunkt i de unges erfaringer og overvejelser om at være på en arbejdsplads. NExTWORK-konsulenter faciliterer netværksmøderne og sikrer gennem deres facilitering et fokus på arbejdsidentitet. Gennem bevidning fra andre unge bliver de unge set som nogle, der har relevante erfaringer og kan bidrage med noget.



VIKRSOMHEDSNETVÆRK

Virksomhedsnetværket udgøres af lokale virksomheder, der danner netværk og samarbejder om at tilbyde praktikforløb og fremme unges potentiale. Formålet er at give virksomhederne i NExTWORK mulighed for at udveksle erfaringer og sparre med hinanden ift. at understøtte de unge i indsatsen. I NExTWORK skærper medarbejderne kontinuerligt deres fælles praksis og videreudvikler aktiviteter med gangspunkt i principperne. God praksis deles tværkommunalt gennem virtuelle formater og fysiske møder.



NExTWORK-EVENTS

På NExTWORK-events er de unge værter for virksomhederne. De unge introducerer et spil med tilhørende spilleregler og samtalekort. Med afsæt i spillet igangsættes samtaler, som giver de

Hvordan er NExTWORK-teamet sammensat?



3-5 x UNGEKONSULENT



0,5-1 x PSYKOLOG

Disse roller varetager sammen

- Sagsbehandling og myndighed
- Virksomhedsservice
- Psykologfunktion

Med ansvar for at sikre

- Praktikker til alle unge i indsatsen
- At de unge finder retning gennem arbejds erfaringer
- Høj afgang til vedvarende job og uddannelse

For at NExTWORK kan blive en succes er det afgørende, at der visiteres nok unge ind i indsatsen. Vi anbefaler at starte med 3 konsulenter med en normering på 15 unge hver. Herfra kan normeringen øges til 20, når rutiner er opbygget. Herfra kan endnu en konsulent tilføjes.

Der er gode erfaringer med at øge indsatsens størrelse yderligere.

Gradvis opnormering

- 3 konsulenter med 15-20 unge
= 45-60 unge
- 4 konsulenter med 20-22 unge
= 80-90 unge
- 5 konsulenter med 20-22 unge
= 100+ unge

Hvor implementeres NExTWORK?

NExTWORK er kommunalt forankret og er implementeret i Roskilde, Horsens og Sønderborg. Desuden har Vejle, Kalundborg og København gennemført et NExTWORK-forløb.



Evaluering af NExTWORK

Et af formålene med at udvikle, afprøve og implementere NExTWORK er at bidrage med ny viden om, "hvad der virker" på beskæftigelsesområdet. For at få solid dokumentation for effekten af NExTWORK gennemføres derfor et randomiseret lodtrækningsforsøg, hvor unge, der er i målgruppen for NExTWORK, udvælges tilfældigt og fordeles i en indsatsgruppe og i en kontrolgruppe. I praksis betyder det, at hver gang en sagsbehandler har en ung, som passer ind i målgruppen for NExTWORK, indtaster sagsbehandleren den unges oplysninger i en "randomiseringsmaskine", som afgør, om den unge skal tilbydes NExTWORK eller skal i kontrolgruppe og dermed tilbydes en af kommunens andre beskæftigelsesindsatser.

Effektevalueringen ledes af forskere fra Institute for Fiscal Studies i London og følger høje forskningsmæssige standarder. Resultaterne af evalueringen vil blive offentliggjort uanset udfaldet.

Hvor mange unge skal have NExTWORK?

For at kunne nuancere effekten af NExTWORK på parametre såsom uddannelse, beskæftigelse og kriminalitet skal indsatsen tilbydes til omkring 1.200

unge. På nuværende tidspunkt har ca. 1.000 unge fået NExTWORK.

Kvalitative indsigter

De kvantitative resultater fra det randomiserede lodtrækningsforsøg kan imidlertid ikke stå alene. Vores effektevaluering nuanceres derfor med en dybdegående kvalitativ evaluering. Formålet med den kvalitative evaluering er at belyse den værdi, NExTWORK skaber, men som ikke direkte kan afdækkes i den kvantitative effektevaluering.

03

Fortællinger om NExTWORK fra de unge, ansatte og virksom- hederne



Hvad siger de unge?



HVAD ER DE UNGES OPLEVELSE AF AT VÆRE MED I NExTWORK?

"Vi trækker hinanden op på et plan, der er højere, end hvis vi kun arbejdede med os selv. Det giver rigtig meget, at man har en gruppe, som man kan mødes med og snakke med."

- Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og hør resten af lydklippet.

HVAD ER DET BEDSTE, DE UNGE HAR FÅET UD AF NExTWORK?

"Jeg tager mere ansvar for mig selv. Jeg har fundet ud af, hvem jeg egentlig er, og jeg har fået meget bedre selvtillid."

- Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og hør resten af lydklippet.



HVAD SIGER DE UNGE OM NETVÆRKSGRUPPEN?

"Der er mulighed for at høre, hvad andre folk tænker, og hvad de har på hjerte."

- Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og hør resten af lydklippet.

Hvad siger de ansatte?



HVAD FÅR EN KOMMUNE UD AF AT VÆRE MED I NExTWORK?

"De finder ud af, at det at vende tingene på hovedet, det virker godt."

- Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og hør resten af lydklippet.

HVAD KAN ANDRE JOBPROGRAMMER LÆRE AF NExTWORK?

"At de unge får magten, men at de også tager det ansvar, der følger med (...) At de får en følelse af, at det rent faktisk nytter noget at tage et ansvar - både i sit liv, sin hverdag og sin arbejdsituation."

- Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og hør resten af lydklippet.



LYT TIL HELE NExTWORK-PODCASTEN HER

Disse lydklip stammer fra de to podcasts om NExTWORK. Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og find begge podcasts under titlerne 10. NExTWORK: En ny virksomhedsrettet ungeindsats og 11. NExTWORK: Hvad siger de involverede?





Hvad siger virksomhederne?



HVORFOR ER I EN DEL AF NEXtWORK?

"Det er følelsen af, at der er respekt, både for os, der er en del af erhvervslivet, og for de unge."

- Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og hør resten af lydklippet.

VIRKSOMHEDERNE OM DE UNGE I NEXtWORK

"De unge mennesker får en forståelse af, hvad de er gode til, og hvad de kan bidrage med."

- Skan QR-koden med dit smartphone-kamera, og hør resten af



04

Mulig tidsplan og fremtids- perspektiver

Hvad er en mulig tidsplan?

Sådan kan en mulig tidplan for implementering af NExTWORK i jeres kommune se ud.

Kvartal 1 2023	Kvartal 2 2023	Kvartal 3 2023	Kvartal 4 2023
▪ Afklaring af gensidig interesse ▪ Underskrevet samarbejds-aftale	▪ Styregruppe-møde ▪ Information til kommunale medarbejdere ▪ Ansættelse af første medarbejdere	▪ Uddannelse af medarbejdere ▪ Visitation af unge ▪ Første unge-netværk ▪ NExTWORK-event	▪ Styregruppe-møde ▪ NExTWORK tværkommunalt 2-dages træf



Fremtidsperspektiver

NEXTWORK er i proces mod at blive en selvejende og selvstående enhed, der lever og udbredes på tværs af kommuner. Det betyder, at et engagement i indsatsen på sigt vil føre til et aktivt medejerskab af indsatsen.

Det kommunale team vil på sigt modtage sparring, uddannelse, inspiration, supervision og støtte gennem det

tværkommunale netværk. Indsatsens fidelitet vil blive monitoreret, og man skal forpligte sig til at levere indsatsen i overensstemmelse med de bærende principper, så indsatsens samhørighed sikres på tværs af kommuner. Samtidig forpligter medejerskabet den enkelte kommune til at bidrage solidarisk til indsatsens drift, udvikling og udbredelse.

Vil du vide mere?

Hvis du ønsker at vide mere om initiativet eller er interesseret i at samarbejde med os, er du velkommen til at kontakte

KATRINE STENILD PETERSEN

Programchef - beskæftigelse

ks@rfintervention.dk

M: +45 53 64 11 21

ROCKWOOL Fondens Interventionsenhed

Ny Kongensgade 6

1472 København K