

18-59-årige danskeres tid i beskæftigelse eller uddannelse er rekordhøj

ANALYSE

FEBRUAR 2026

Af forskningsprofessor Jacob Nielsen Arendt og analytiker Ingibjörg Sól Ingólfssdóttir,
ROCKWOOL Fonden

Denne analyse viser, at arbejdsomfanget for de 18-59-årige danskere aldrig er kommet tilbage på niveauet før finanskrisen i 2008, men at det i høj grad skyldes, at flere unge uddanner sig. Samlet set er de 18-59-årige danskeres tid i beskæftigelse eller uddannelse derfor på det højeste niveau i perioden siden 2008.

Det er en bærende fortælling om det danske arbejdsmarked, at beskæftigelsen holdes oppe af indvandrere og seniorer. Samtidig har der fra flere steder været udtrykt bekymring for, at langt den største gruppe på det danske arbejdsmarked, de 18-59-årige danskere, ønsker at arbejde mindre¹.

Denne analyse viser, at det gennemsnitlige arbejdsomfang per 18-59-årig er 1,8 procentpoint lavere i 2024 end umiddelbart inden finanskrisen i 2008. Det svarer til knap 50.000 færre fuldtidsbeskæftigede i 2024. I lyset af de kommende års demografiske forandringer – med færre personer i den arbejdsdygtige alder og flere ældre – er det væsentligt at vide, om det afspejler, at danskerne arbejder mindre, eller at flere helt forladt arbejdsmarkedet trods 10 års højkonjunktur og et stort politisk fokus på at inkludere flere på arbejdsmarkedet (se eksempler på politiske initiativer i bilag 4).

Analysen viser, at faldet i arbejdsomfang fra det tidligere topniveau i 2008 især skyldes et stort fald i beskæftigelsen for personer under 40 år umiddelbart efter finanskrisen. Faldet for de yngre aldersgrupper er drevet af deltagelseseffekter, dvs. at flere helt forlader arbejdsmarkedet. Analysen viser imidlertid også, at en stor del af faldet opvejes af, at andelen af unge under uddannelse stiger i

¹ Bekymringen har været stærkest fremført af Professor Nina Smith (f.eks. Berlingske 2025), Beskæftigelsesminister Kaare Dybvad Bek (f.eks. Information 2023) og Statsminister Mette Frederiksen (f.eks. TV-2 2023). Det er udsagn, der er velfunderet i økonomisk teori, der tilsiger, at efterspørgslen på fritid stiger, når velstanden stiger. Det har blot ikke udmøntet sig i fald i arbejdstiden blandt de beskæftigede i de seneste 15 år, se Skaksen & Jonassen (2023) og Jonassen (2024).

årene fra 2008 til 2014. Da beskæftigelsen øges efter COVID-19 i 2022 påvirker det især de yngres arbejdsomfang, og gruppens samlede tid i beskæftigelse eller uddannelse når herefter næsten op på 2008-niveau. Den eneste undtagelse er 18-24-årige, hvor tiden i beskæftigelse eller uddannelse ligger 3 procentpoint under 2008-niveau svarende til lidt over 13.000 fuldtidspersoner. Det kan afspejle flere på overførselsindkomst eller en stigning i antallet af unge, der venter med at påbegynde uddannelse i årene efter gymnasiet.²

Samtidig med, at de unge enten arbejder eller uddanner sig på samme niveau som i 2008, vendte arbejdsomfanget for de 40-59-årige hurtigere tilbage til 2008-niveau. I 2024 overgår de 40-59-åriges arbejdsomfang derfor niveauet i 2008, svarerende til knap 20.000 flere fuldtidsbeskæftigede. For personerne over 40 år, er arbejdsomfanget også primært steget, fordi flere er kommet ind på arbejdsmarkedet, men der er også en lille stigning i antal arbejdstimer blandt de beskæftigede over 30 år.

Samlet set er de 18-59-åriges tid i beskæftigelse eller uddannelse derfor højere i 2024 end den var i 2008. Det tyder derfor ikke på, at gruppen prioriterer mere fritid.

² Se f.eks. Dansk Industri (2023).

BOKS 1. Hoveddefinitioner.

Analysen fokuserer på personer, der er født i Danmark. Når vi henviser til "danskere" i analysen, er det således i betydningen "født i Danmark".

Arbejdsomfang: En befolkningsgruppes arbejdsomfang opgøres som deres samlede antal arbejdstimer omregnet til fuldtidspersoner, delt med antal personer i den pågældende gruppe (også dem, der ikke er i beskæftigelse). Hvis 70-årige har et arbejdsomfang på 50%, kan det således betyde, at alle 70-årige arbejder 18,5 timer (50% af 37 timer) om ugen, men det kan også betyde, at halvdelen af alle 70-årige i befolkningen arbejder fuldtid, mens den anden halvdel slet ikke arbejder. Et øget arbejdsomfang kan således både betyde, at flere er i beskæftigelse, eller at dem, der er i beskæftigelse, arbejder flere timer.

Mere formelt kan ændringer i arbejdsomfang dekomponeres i en **deltagelseeffekt** og en **arbejdstidseffekt** (jf. figur 3)

- **Deltagelseeffekt:** Ændringer i arbejdsomfang, der skyldes bevægelser ind og ud af beskæftigelse (den ekstensive margin)
- **Arbejdstidseffekt:** Ændringer i arbejdsomfang, der skyldes ændret arbejdstid blandt de beskæftigede (den intensive margin)

Tid i uddannelse: Tiden i uddannelse opgøres som varigheden i et år med Statens Uddannelsesstøtte (SU). Tid med SU udelukker ikke beskæftigelse. Hvis en person f.eks. har arbejdet på halv tid i 2 måneder og modtager SU i en måned, sættes det samlede tidsforbrug i beskæftigelse og uddannelse til 2 fuldtidsmåneder, og derfor 66% af et fuldtidskvartal.

Overtid medregnes ikke: I begge analyser justeres tid i beskæftigelse og uddannelse således, at ingen kan tælle mere end en fuldtidsstilling. I beskæftigelsesanalysen betyder det, at hvis en persons samlede antal beskæftigede timer i et kvartal svarer til mere end fuldtid (dvs. mere end 37 timer om ugen i gennemsnit), justeres antal timer til fuldtid (37 timer om ugen i gennemsnit). I analysen, hvor tid med SU medregnes, betyder det, at hvis tiden med SU og tid i beskæftigelse overgår fuldtidsnormen svarende til 37 timer om ugen, nedjusteres den samlede tid til fuldtidsnormen. For studerende, der arbejder deltid (80 timer om måneden), medfører det, at mens tid i beskæftigelse sættes til 50%, bliver tid i beskæftigelse eller uddannelse sat til 100%. Begge analyser vil derfor formentlig undervurdere den faktiske arbejdstid.

De 18-59-årige danskere arbejder mindre end før finanskrisen

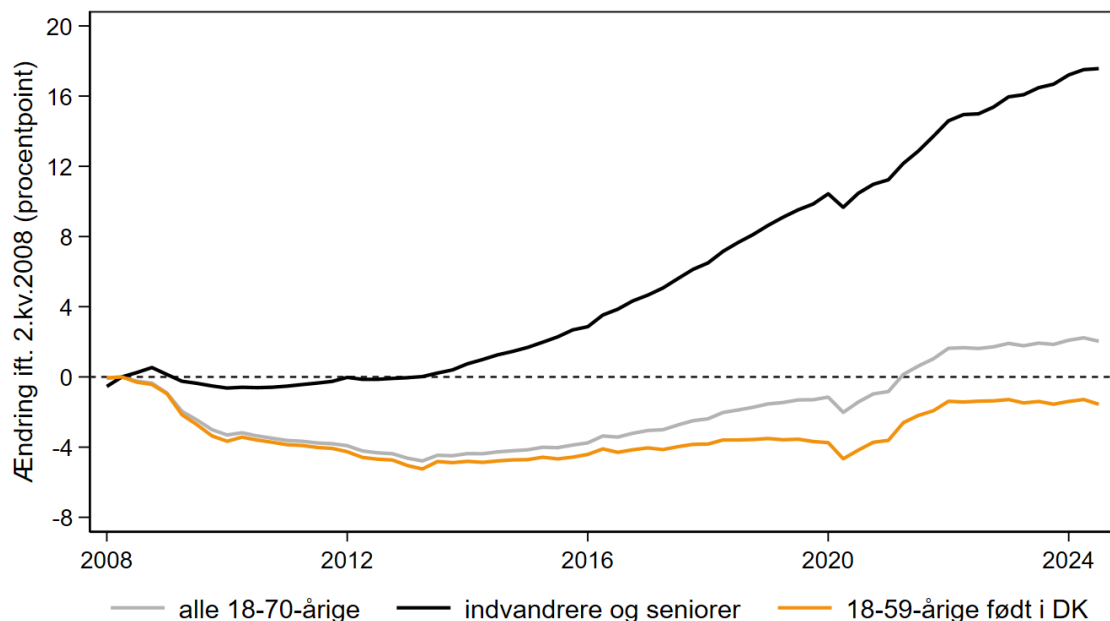
Figur 1 viser udviklingen i befolkningens arbejdsomfang i perioden 2008-2024. Den grå linje viser den samlede udvikling for alle personer i den arbejdsdygtige alder (her defineret som 18-70-årige). De sorte og orange linjer opdeler befolkningen i hhv. indvandrere og seniorer (60-70-årige danskere) og 18-59-årige født i Danmark (den orange linje). Arbejdsomfanget er en opgørelse af gruppernes samlede arbejdstimer, både for dem i og uden for beskæftigelse (jf. boks 1).

Figuren viser, at det gennemsnitlige arbejdsomfang per 18-70-årig er steget med 2 procentpoint siden toppunktet under sidste højkonjunktur i 2008.³ Som andre studier har vist, skyldes det især

³ Dvs. alle 18-70-årige med bopæl i Danmark i det pågældende kvartal.

indvandrere og seniorer over 60 år:⁴ For disse grupper er arbejdsomfanget steget med mere end 17 procentpoint. Der har været mindre fokus på, hvordan det er gået den resterende gruppe: De 18-59-årige, der er født i Danmark. Figur 1 viser, at de 18-59-åriges danskeres arbejdsomfang ligger 1,8 procentpoint under toppunktet lige før finanskrisen. Det skyldes især et stort fald efter finanskrisen, mens arbejdsomfanget kun er steget svagt siden 2013, med undtagelse af et niveauskifte fra 2020 til 2022, dvs. under COVID-19.

FIGUR 1. Ændringen i det gennemsnitlige arbejdsomfang for alle 18-70-årige i forhold til 2008.



Kilde: Egne beregninger pba. data fra Danmarks Statistik (BFL OG BEF).

Note: Data er sæsonkorrigeret. Ændringen er beregnet i forhold til 2. kvartal 2008. Der anvendes Danmarks Statistiks definition af indvandrere. Seniorer er 60-70-årige. Se definitioner i bilag 1.

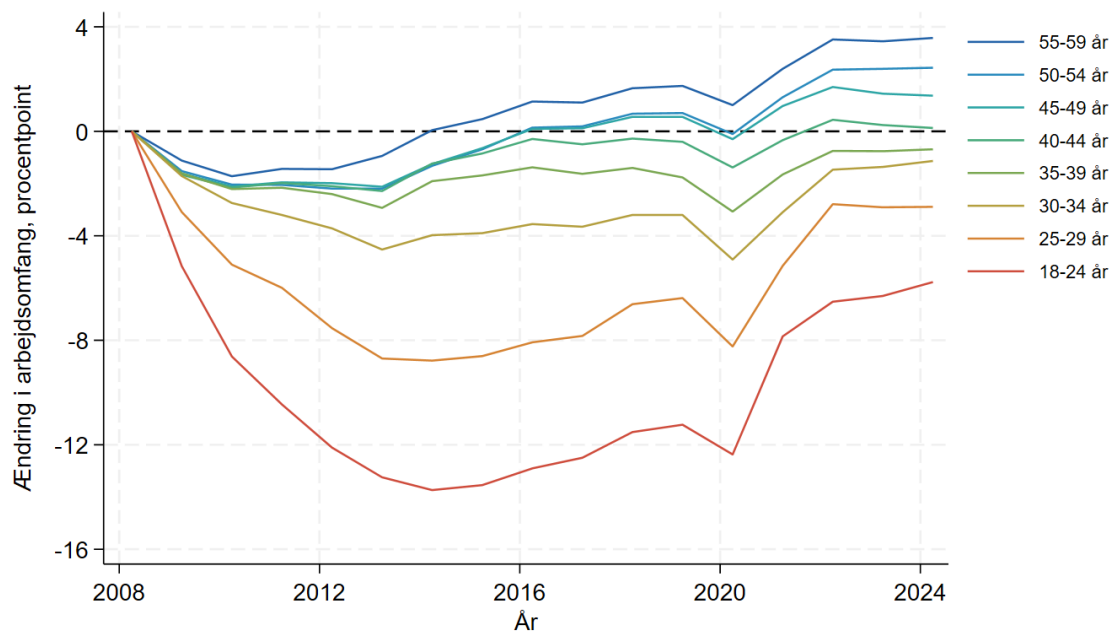
Faldet i arbejdsomfang fra 2008 til 2024 svarer til omkring 0,7 arbejdstimer mindre om ugen per 18-59-årig. Fordi de danskfødte 18-59-årige udgør over 2,6 millioner mennesker i 2024, svarer det til knap 50.000 fuldtidsstillinger. De følgende afsnit belyser, hvad der ligger til grund for, at arbejdsomfanget ikke er steget mere for denne gruppe.

⁴ Dette er tidligere vist f.eks. i Jonassen (2019), AE (2023), DA (2024), DØRS (2024), Økonomiministeriet (2025) samt Arendt & Ingólfssdóttir (2025).

Faldet i arbejdsomfang er drevet af dem under 40 år

Figur 2 viser udviklingen i arbejdsomfang opdelt på alder. Figuren viser, at de 18-59-åriges fald i arbejdsomfang dækker over to modsatte udviklinger: et fald i arbejdsomfanget for dem under 40 år og en stigning for dem over 40 år.⁵

FIGUR 2. Ændringen i det gennemsnitlige arbejdsomfang for 18-59-årige danskere i forhold til 2008, opdelt på aldersgrupper.



Kilde: Egne beregninger pba. data fra Danmarks Statistik (BFL OG BEF).

Note: Figuren er begrænset til 2. kvartal.

Alle aldersgrupper oplevede et fald i arbejdsomfanget som følge af finanskrisen i 2008, og en stigning fra 2014-2019 efter konjunktursituationen vendte. Efter et nyt fald i 2020 under COVID-19, er arbejdsomfanget steget for alle grupper fra 2021-2024. De yngste aldersgrupper, hvis arbejdsomfang faldt særlig markant under finanskrisen, er også dem, der oplevede den største stigning. Men ikke desto mindre er disse grupper stadig i 2024 længst under 2008-niveauet.

⁵ Et tilsvarende resultat findes i Jonassen (2024).

Samlet set svarer faldet i arbejdsomfang fra 2008 til 2024 for de 18-39-årige til omkring 60.000 færre fuldtidspersoner i beskæftigelse i 2024, mens stigningen for de 40-59-årige svarer til knap 20.000 flere fuldtidspersoner.⁶

Ændringer i arbejdsomfanget er drevet af bevægelser ind og ud af beskæftigelse

Ændringerne i arbejdsomfang kan både opstå som følge af bevægelser ind og ud af beskæftigelse (det refererer vi til som en deltagelseseffekt), og ændret arbejdstid blandt dem, som er i beskæftigelse, for eksempel hvis flere eller færre vælger at arbejde på deltid.

Figur 3 viser ændringen i forskellige aldersgruppers arbejdsomfang fra 2008 til 2024, dekomponeret i ændringer i henholdsvis deltagelse og arbejdstid.⁷ Figuren viser, at ændringen fra 2008 til 2024 primært skyldes deltagelseseffekter (de sorte søjler), men at det varierer over alder. For dem over 40 år er flere gået fra ikke at være i beskæftigelse til at være i beskæftigelse, mens det omvendte er tilfældet for dem under 40 år.

En undtagelse er de 18-24-årige, som, udover at have en lavere andel i beskæftigelse i 2024 end i 2008, også har reduceret det gennemsnitlige antal arbejdstimer for dem, der er i beskæftigelse.

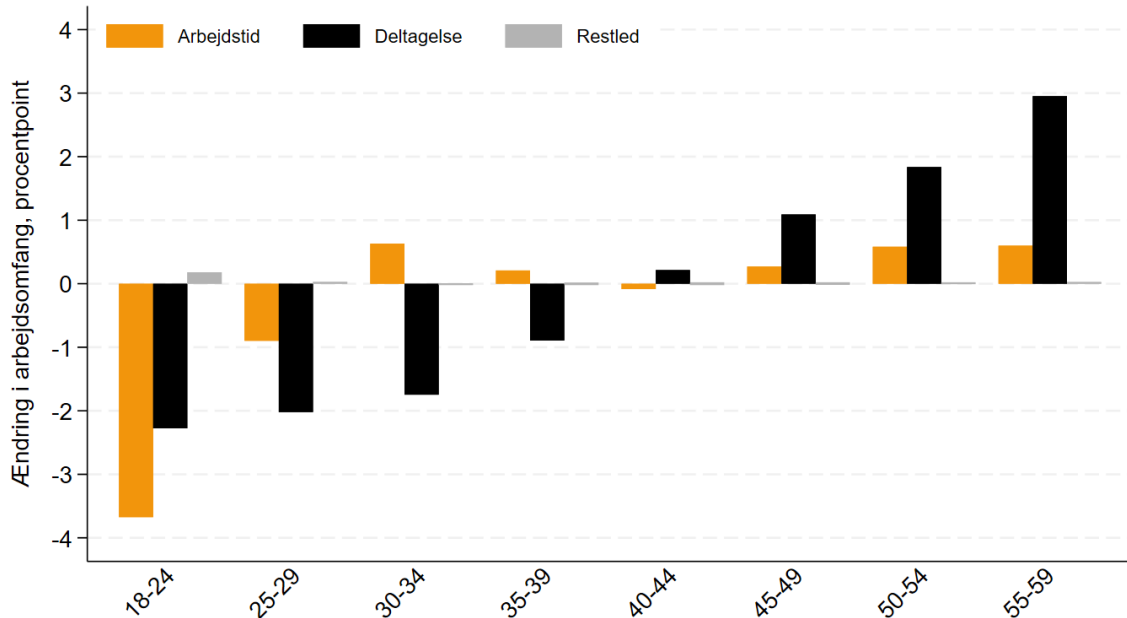
For personer over 30 år er arbejdstiden steget en smule for dem, der er i beskæftigelse.⁸ Det tyder på, at der samlet set er færre på deltid i 2024, end der var i 2008.

⁶ Dette er kontrafaktiske tal, hvor ændringen i arbejdsomfang i procentpoint ganges på befolkningsstørrelsen for en given aldersgruppe i 2024. Summen af disse to tal svarer derfor ikke til det kontrafaktiske antal for alle i den arbejdsdygtige alder, der ovenfor er angivet til knap 50.000. De faktiske ændringer i antal beskæftigede omregnet til fuldtidspersoner kan opdeles på aldersgrupper, men blander ændringer i arbejdsomfang og demografiske ændringer i antal personer i de forskellige aldersgrupper.

⁷ Udover en deltagelses- og en arbejdstidseffekt indeholder dekompositionen et restled, der også vises i figuren. Restleddet svarer til interaktionen mellem deltagelse og arbejdstid, og tilsammen summerer de tre dele i dekomponeringen til den totale ændring, se bilag 2.

⁸ En tilsvarende figur for alle lønmodtagere (dvs. inkl. indvandrere og seniorer) findes i Jonassen (2024). Vores analyse underbygger hovedresultatet i Jonassen (2024): At arbejdstiden ikke er faldende. Stigningen i arbejdstid afviger fra Jonassen (2024), som ikke fandt nogen ændringer fra 2008 til 2023 (inkl. indvandrere), men bekræfter analysens hovedresultat; at arbejdstiden ikke er faldende.

FIGUR 3. Ændring i befolkningens arbejdsomfang fra 2008-2024, dekomponeret i hhv. deltagelse og arbejdstid.



Kilde: Egne beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik (BFL OG BEF).

Note: Figuren viser ændringen mellem 2. kvartal i 2024 og 2008. Dekomponeringen er beskrevet i bilag 2.

Faldet i arbejdsomfang for dem under 40 år modsvares af øget uddannelse

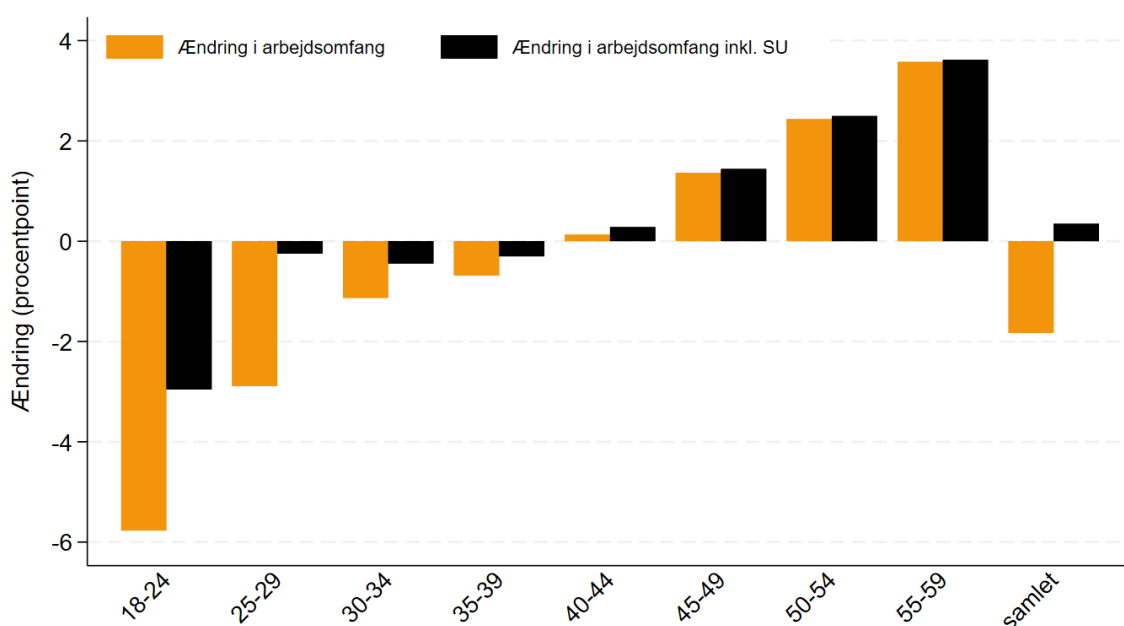
For at belyse beskæftigelsespotentialet for personer under 40 år, er det afgørende at forstå, hvad beskæftigelsesfaldet for denne gruppe skyldes. Eftersom der kun er sket et fald i beskæftigelsen i den yngre del af befolkningen, er øget uddannelsesaktivitet en nærliggende forklaring.⁹ Hvis faldet i de unges arbejdsomfang skyldes øget uddannelsesaktivitet, er der formentlig tale om en øget investering i arbejdskraftens kompetencer. I så fald vil et fokus på at realisere et arbejdskraftspotentiale i denne gruppe kunne have en omkostning på længere sigt. Figur 5 sammenligner ændringen i arbejdsomfang (tid i beskæftigelse) fra 2008 til 2024 med ændringen i

⁹ En øget uddannelsesaktivitet under lavkonjunkturer kan afspejle den lavere alternativomkostning ved uddannelse og er påvist i flere internationale studier, se f.eks. Barigazzi & Zola (2025).

samlet tid i beskæftigelse og uddannelse i perioden. Tiden i uddannelse er beregnet på baggrund af perioder med udbetalt uddannelsesstøtte (SU), se boks 1.¹⁰

Figur 4 viser, at de 25-39-åriges samlede tid i beskæftigelse og uddannelse næsten er nået op på 2008-niveau i 2024 (jf. den sorte søjle i figur 4). Faldet i arbejdsomfang modsvares med andre ord i høj grad af øget uddannelsesaktivitet blandt de 25-39-årige. Samlet set er de danske 18-59-åriges tid i arbejde eller uddannelse lidt højere i 2024 end i 2008 (sort søjle yderst til højre i figuren).

FIGUR 4. Ændringen i danske 18-59-åriges arbejdsomfang – hhv. ekskl. og inkl. timer på SU – fra 2008-2024.



Kilde: Egne beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik (BFL, BEF og OFFL).
Note: Figuren viser ændringen fra 2. kvartal 2008 til 2. kvartal 2024. Arbejdsomfanget i denne analyse er beregnet ud fra den præmis, at hver person kan have timer i arbejde, der samlet set svarer til 37 timer om ugen i gennemsnit, dvs. fuldtidsarbejde. Hvis en persons samlede arbejdstimer i et kvartal svarer til et gennemsnit på over 37 timer om ugen bliver de nedjusteret til 37 timer om ugen. Det samme gælder arbejdsomfanget inklusive SU. Her bliver en persons samlede timer på arbejde og SU nedjusteret til 37 timer om ugen, så fuldtidsstuderende der har et studiejob, ikke tæller som mere end én fuldtidsperson. En alternativ version af figuren, hvor en persons samlede timer på arbejde og SU kan tælle som mere end én fuldtidsperson, kan findes i figur A2 i bilag.

Den eneste aldersgruppe, hvis arbejdsomfang inklusive tid med SU stadig ligger lavere i 2024 end i 2008, er de 18-24-årige, selvom en stor del af faldet i arbejdsomfang også modsvares af en stigning i tid med SU for denne gruppe. For de 18-24-årige er den samlede tid i arbejde eller uddannelse 3

¹⁰ De 18-39-årige danskere brugte i gennemsnit flere timer på uddannelse (modtog SU) i 2024 end i 2008, jf. figur A1 i bilag.

procentpoint lavere i 2024 end i 2008 (svarende til omkring 1 time om ugen, eller lidt over 13.000 fuldtidspersoner i 2024). Det kan afspejle, at en større andel af unge er på overførselsindkomst i 2024 end i 2008¹¹, men kan også afspejle, at flere unge tager sabbatår efter afsluttet gymnasial uddannelse (AE 2025).

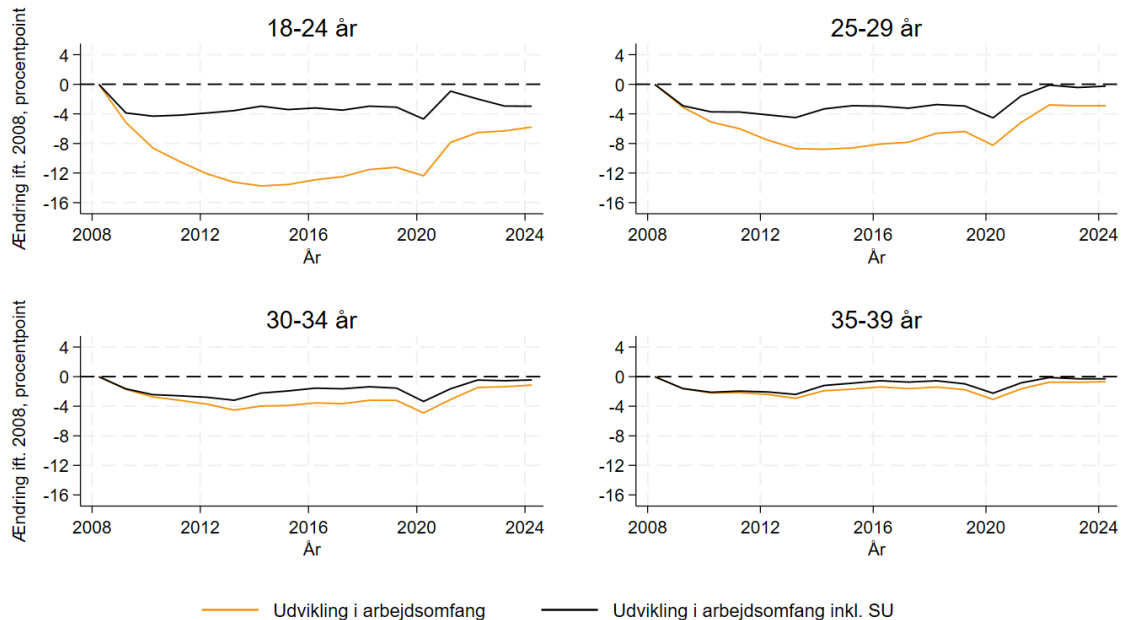
Figur 5 viser udviklingen i arbejdsomfang med og uden uddannelse over tid, for de yngre under 40 år. Figuren viser, at skiftet fra beskæftigelse til uddannelse sker allerede i årene efter finanskrisen (den sorte linje falder langt mindre end den orange fra 2008 til 2009 og er næsten konstant indtil 2020). Det tyder på, at de unges uddannelsestilbøjelighed i høj grad afhænger af deres jobmuligheder. Fra 2022 og frem løftes beskæftigelsen for stort set alle grupper på arbejdsmarkedet (jf. figur 2), men stigningen er særlig stor for de yngre aldersgrupper, hvilket får den samlede tid i beskæftigelse og uddannelse for personer under 40 år til at nærme sig 2008-niveau.

Den stigende beskæftigelse og faldende tid under uddannelse i årene 2014-2020 kan både skyldes bedre jobmuligheder i takt med, at den danske økonomi bedres efter finanskrisen, men det kan også skyldes en række uddannelsesreformer i perioden med henblik på at reducere studieforsinkelser og reducere antal studiepladser. Eksempler herpå er f.eks. fremdriftsreformen fra 2013 og den ledighedsbaserede dimensionering af universitetssektoren i 2014.¹²

FIGUR 5. Udviklingen i danske 18-39-åriges arbejdsomfang – hhv. ekskl. og inkl. timer på SU – i perioden fra 2008-2024.

¹¹ Andelen af danskere under 45 år på helbredsbedingede ydelser er steget i perioden fra 2008 til 2024, jf. Arendt og Ingólfssdóttir (2025)

¹² Fremdriftsreformen og den ledighedsbaserede dimensionering er beskrevet på Uddannelses- og Forskningsministeriets hjemmeside, (UFM 2013; UFM 2014).



Kilde: Egne beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik (BFL, BEF og OFFL).
Note: Figuren er begrænset til 2. kvartal. Arbejdsomfanget i denne analyse er beregnet ud fra den præmis, at hver person kan have timer i arbejde, der samlet set svarer til 37 timer om ugen i gennemsnit, dvs. fuldtidsarbejde. Hvis en persons samlede arbejdstimer i et kvartal svarer til et gennemsnit på over 37 timer om ugen bliver de nedjusteret til 37 timer om ugen. Det samme gælder arbejdsomfanget inklusive SU. Her bliver en persons samlede timer på arbejde og SU nedjusteret til 37 timer om ugen, så fuldtidsstuderende der har et studiejob, ikke tæller som mere end én fuldtidsperson. En alternativ version af figuren, hvor en persons samlede timer på arbejde og SU kan tælle som mere end én fuldtidsperson, kan findes i figur A3 i bilag.

Referencer

AE (2023). Rekordhøj beskæftigelse er drevet af seniorer og indvandrere, af Emilie Damm Klarskov og Anton Lykketoft.

AE (2025). Antallet af studenter uden uddannelse sætter ny rekord, af Rasmus Lindø Kaslund og Markus Juul Kongstad.

Arendt, J. N. & I. S. Ingólfssdóttir (2025). En større andel under 45 år er i risiko for førtidspension end i 2008. Analyse. ROCKWOOL Fonden.

Barigazzi, A. & C. Zola (2025). Postsecondary Education Attendance and the Business Cycle in Europe. Is the Future of Young Adults Related to the Welfare Regime? *Research in Higher Education* 66:42

Berlingske (2025). [Problemet er, at de mange ønsker om kortere arbejdstid, især blandt kvinderne og enkelte højtuddannede grupper, bidrager yderligere til en ond cirkel](#), tilgået 10. december 2025.

DA (2024). Internationale medarbejdere og seniorer har drevet fremgangen i beskæftigelsen siden 2010. DA Analyse.

Dansk Industri (2023). Flere og flere ufaglærte studenter begynder på deres tredje og sjette sabbatår.

DØRS (2024). Dansk Økonomi, efterår 2024.

Information (2023). [Kaare Dybvad Bek: »Vi bliver samlet set dårligere mennesker, hvis ikke vi er på en arbejdsplads«](#), tilgået 10. december 2025.

Jonassen, Anders Bruun (2019). Status på beskæftigelsen i Danmark, kap. 2 i Jan Rose Skaksen (ed.): Hvordan udvikler beskæftigelsen sig i Danmark? ROCKWOOL Fonden.

Jonassen, A. B. (2024). Befolkningens samlede arbejdsomfang har ikke været højere de seneste 35 år. Analyse. ROCKWOOL Fondens Analyseenhed.

Skaksen, J. R. & A. B. Jonassen (2023). Er der et problem med danskernes arbejdsmoral? Debatindlæg, bragt i Politiken d. 4. oktober 2023.

TV-2 (2023). [Mette Frederiksen vil have danskerne "op i gear", men hver sjette vil arbejde mindre](#), tilgået 10. december 2025.

UFM (2013). [Reform af SU-systemet og rammerne for studie gennemførelse](#). Uddannelses- og Forskningsministeriet, tilgået 10. december 2025.

UFM (2014). [Den ledighedsbaserede dimensionering](#). Uddannelses- og Forskningsministeriet, tilgået 10. december 2025.

Økonomiministeriet (2025). Økonomisk redegørelse. Maj 2025.

Bilag 1: Data og metode

Analysen er begrænset til de individer, der fremgår i Danmarks Statistiks befolkningsregister i det pågældende kvartal. Til analysen er brugt data fra OFFL og BFL på FSE-serveren for at hente data omkring offentlige ydelser, samt kvartalsvise BEF.

Til opgørelsen af fuldtidsgrader på SU og i beskæftigelse opgøres antal fuldtidspersoner i OFFL og BFL som antal fuldtidspersoner, der hhv. modtager SU eller er i beskæftigelse som lønmodtager i kvartalet (dvs. antal fuldtidspersoner, der findes i hhv. OFFL og BFL i kvartalet). Derfor medregnes tid som selvstændig ikke.

Hvis en person arbejder mere end 160,33 timer i en måned (dvs. mere end 37 timer om ugen i gennemsnit), bliver arbejdstimerne i BFL sat ned til 160,33 timer. Dette er i overensstemmelse med fx de beskæftigelsesopgørelser, der findes på jobindsats.dk, og ligeledes i overensstemmelse med den måde OFFL er opbygget på (hvor en person ikke kan modtage offentlige ydelser svarende til mere end 37 timer om ugen). Ud over begrænsningen på maksimalt 37 timer om ugen i gennemsnit per person, følger beregningen af fuldtidspersoner i BFL de beregninger, der bliver brugt til Statistikbankens tabeller om beskæftigelse for lønmodtagere. Beregningen af fuldtidspersoner i OFFL følger de beregninger, der bliver brugt til Statistikbankens tabeller om offentlige ydelser.

Indvandrerstatus er defineret ud fra variablen `ie_type` i BEF. Analysen opdeler befolkningen i hhv. indvandrere (`ie_type = 2`) og dem, der er født i Danmark (`ie_type = 1,3`). En indvandrer er født i udlandet, og ingen af forældrene er både danske statsborgere og født i Danmark.

Data i figur 1 er blevet sæsonkorrigeret via programmet JDemetra+.

Bilag 2: Dekomponering af arbejdsomfang

Formålet med dekomponeringen er at forstå, hvilke faktorer der driver ændringer i befolkningens samlede arbejdsomfang. I stedet for kun at se på, hvor meget befolkningens samlede arbejdsomfang ændrer sig over tid, opdeles ændringen i to centrale bidrag:

1. Ændringer i hvor mange der er i beskæftigelse (beskæftigelsesgraden).
2. Ændringer i hvor meget de beskæftigede i gennemsnit arbejder (arbejdstid pr. beskæftiget).

Definition af befolkningens samlede arbejdsomfang (fuldtidsbeskæftigelsesgraden)

Befolkningens samlede arbejdsomfang (A) defineres som antallet af fuldtidsækvivalenter (F) divideret med befolkningsstørrelsen i gruppen (P):¹³

$$A_t = F_t / P_t = N_t * (h_t / 37) / P_t = (N_t / P_t) * (h_t / 37) = E_t * h_t / 37$$

hvor N_t er antallet af beskæftigede (min. 1 time med lønindkomst), P_t er befolkningsstørrelsen i gruppen, h_t er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid blandt de beskæftigede, 37 er fuldtidsnormen i timer pr. uge, og E_t er beskæftigelsesgraden (N_t / P_t).

Dekomponeringen

Ændringen i arbejdsomfang fra en basisperiode s til en senere periode t kan opdeles i:

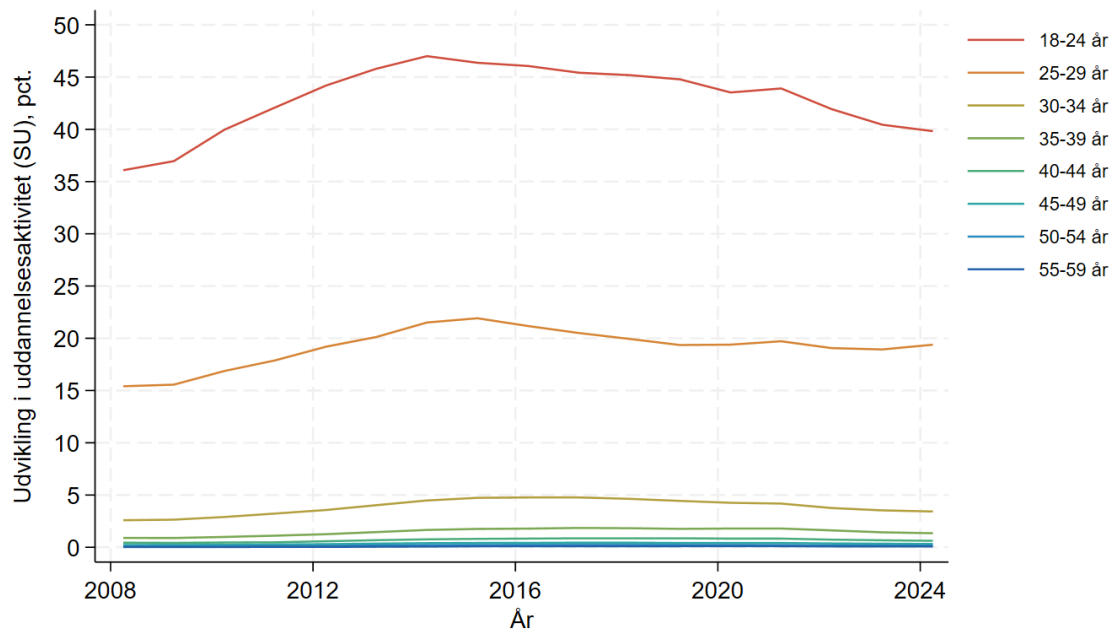
$$\Delta A_t = (h_t - h_s) * E_s / 37 + (E_t - E_s) * h_s / 37 + R_t$$

Hvor første led er ændringen, hvis kun arbejdstiden pr. beskæftiget ændrede sig, andet led viser ændringen, hvis kun beskæftigelsesgraden ændrede sig og tredje led (R_t) er et restled, som opstår fordi begge faktorer ændrer sig samtidig. Metoden gør det muligt at isolere de drivende kræfter bag udviklingen i fuldtidsbeskæftigelsesgraden. Hvis arbejdstiden pr. beskæftiget falder, men beskæftigelsesgraden stiger, kan vi se hvor meget de to bevægelser modvirker hinanden. Hvis begge stiger, vil restleddet typisk være positivt.

¹³ Alle tal i den her analyse er beregnet ud fra den præmis, at hver person kan maksimalt arbejde 160,33 per måned, dvs. 37 timer om ugen i gennemsnit. Hvis en person arbejder over 160,33 timer på en måned, bliver arbejdstiden derfor sat til 160,33 timer.

Bilag 3: Ekstra figur

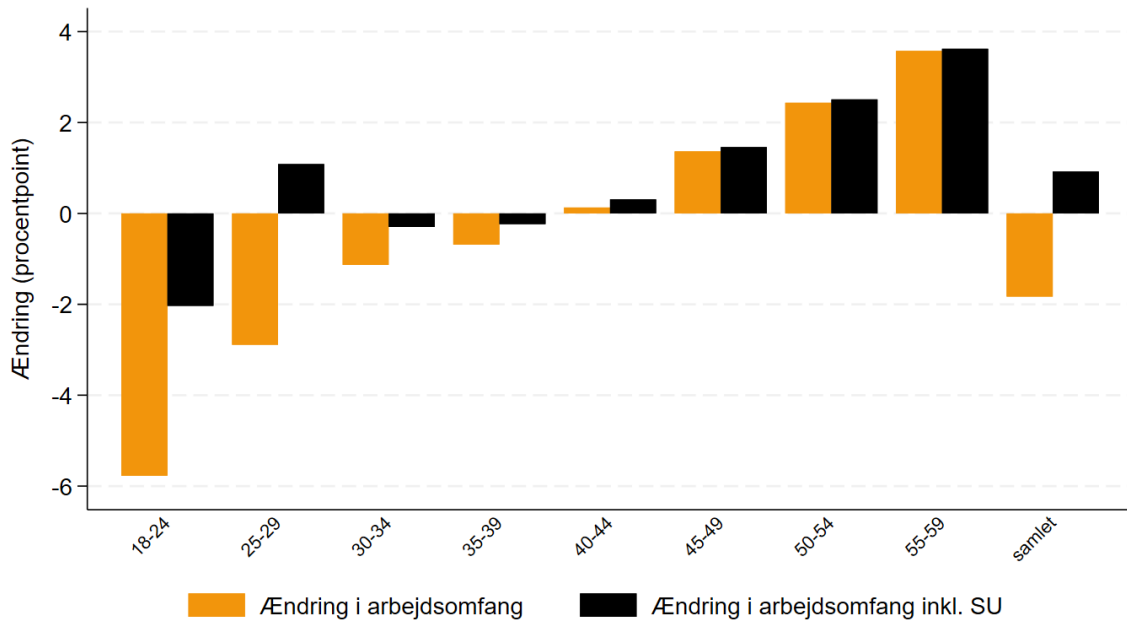
FIGUR A1. Udviklingen i den gennemsnitlige uddannelsesaktivitet for 18-59-årige, opdelt på aldersgrupper



Kilde: Egne beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik (BEF og OFFL)

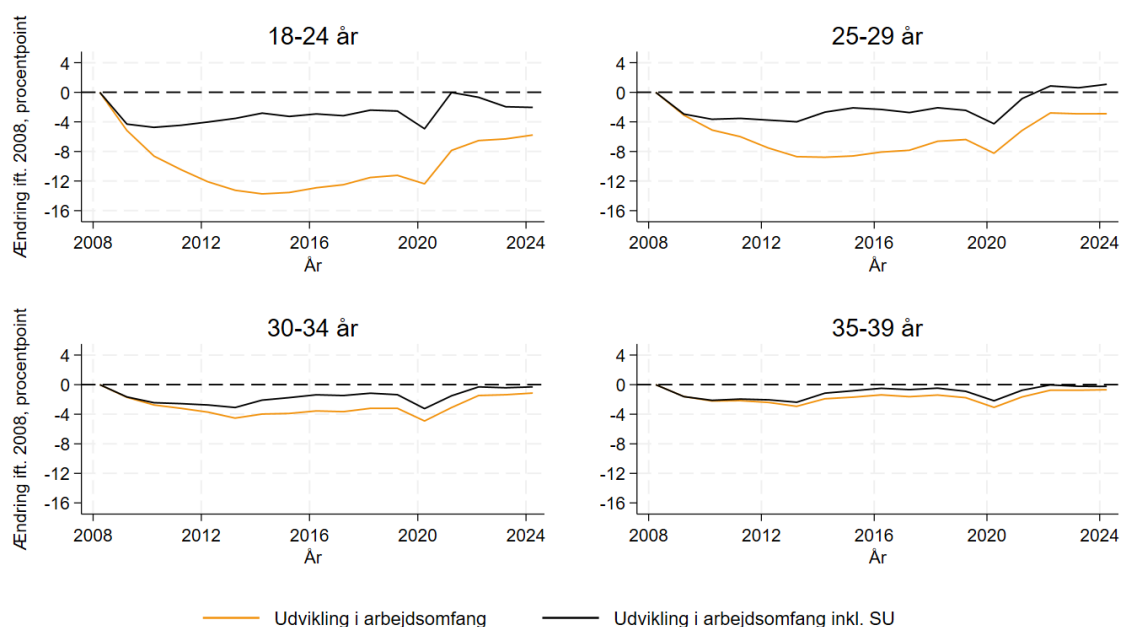
Note: Figuren er begrænset til 2. kvartal.

FIGUR A2. Ændringen i danske 18-59-åriges arbejdsomfang – hhv. ekskl. og inkl. timer på SU – fra 2008-2024. Timer på arbejde og i uddannelse kan svare til mere end fuld tid for en person.



Kilde: Egne beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik (BFL, BEF og OFFL).
 Note: Figuren er begrænset til 2. kvartal. Arbejdsomfanget i denne analyse er beregnet ud fra den præmis, at hver person kan have timer i arbejde, der samlet set svarer til 37 timer om ugen i gennemsnit, dvs. fuldtidsarbejde. Hvis en persons samlede arbejdstimer i et kvartal svarer til et gennemsnit på over 37 timer om ugen bliver de nedjusteret til 37 timer om ugen. Det samme gælder *ikke* arbejdsomfanget inklusive SU. Her kan en persons samlede timer på arbejde og SU svare til mere end 37 timer om ugen, så fuldtidsstuderende der har et studiejob, kan tælle som mere end én fuldtidsperson.

FIGUR A3. Udviklingen i danske 18-39-åriges arbejdsomfang – hhv. ekskl. og inkl. timer på SU – i perioden fra 2008-2024. Timer på arbejde og i uddannelse kan svare til mere end fuld tid for en person.



Kilde: Egne beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik (BFL, BEF og OFFL).
 Note: Figuren er begrænset til 2. kvartal. Arbejdsomfanget i denne analyse er beregnet ud fra den præmis, at hver person kan have timer i arbejde, der samlet set svarer til 37 timer om ugen i gennemsnit, dvs. fuldtidsarbejde. Hvis en persons samlede arbejdstimer i et kvartal svarer til et gennemsnit på over 37 timer om ugen bliver de nedjusteret til 37 timer om ugen. Det samme gælder *ikke* arbejdsomfanget inklusive SU. Her kan en persons samlede timer på arbejde og SU svare til mere end 37 timer om ugen, så fuldtidsstuderende der har et studiejob, kan tælle som mere end én fuldtidsperson.

Bilag 4: Politiske indsatser for at få flere i arbejde

Reformer

- [Reform af førtidspension og fleksjobs](#) (2012): Fokus på flere i fleksjob og færre på førtidspension
- [Uddannelseshjælpsreform](#) (2013): Fokus på flere unge i uddannelse
- [Sygedagpengereform](#) (2014): Kortere varighed og intensiveret jobafklaring

Indsatser til udsatte unge og langtidsledige voksne

- [Ungeløftet](#) (2025): Fokus på flere udsatte unge i beskæftigelse eller uddannelse
- [Flere skal med I, II, III](#) og [unge](#) (2017-23): Fokus på lønnede timer til langvarige ydelsesmodtagere

Økonomiske incitamenter

- Skattereformer (se fx oversigt i [mandag morgen](#))
- Nedsatte ydelser ([integrationsydelse](#), [uddannelseshjælp](#), [dimittendsats](#))

Fokus på fuldtid

- [Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår](#), 2023
- Tiltag i kommunerne om "[En fremtid med fuldtid](#)"
- Regionerne 2019: [Ret til fuld tid](#)